

行为准则

精确 快速 强劲



行为准则

敬爱的员工们

FISCHER主轴集团是一家在快速、精确和强力旋转领域提供产品的，可靠的、值得信赖的供应商。作为一家活跃于全球的工业企业，我们在客户、员工、商业伙伴和竞争对手面前，按照公平、负责、透明和尊重的原则行为处事。

我们每天都在践行这些原则，在我们的商业活动中尽职尽责地遵守适用的规则和条例，并将始终将我们的行动建立在道德价值观的基础之上。我们非常重视确保我们的员工在为 FISCHER 主轴集团的行动中负责地实施这些前提原则。并且协助他们解决潜在的问题。

本行为准则现已稍作修订，通过纳入最重要的法律原则和 道德行为准则，来支持员工应对日常面临的挑战。它结合了一般行为准则，具体指导方针，内部控制和信息机制以及可能的制裁措施和后果，旨在防止民事索赔和刑事起诉。

该行为准则旨在确保 FISCHER 主轴集团作为诚实、负责和长久性的雇主以及业务合作伙伴的未来。

我们感谢您的贡献。

致以最诚挚的问候

Herzogenbuchsee, 2021年12月15日

FISCHER Spindle Group AG董事会



适用范围

FISCHER Spindle 集团包括 FISCHER Spindle 集团股份公司及其附属子公司。
本行为准则对董事会、控股管理层、管理委员会和 FISCHER Spindle 集团的所有员工 (以下简称 "员工") 具有约束力。
下文所述的原则和行为指示构成了我们彼此之间的交往以及我们对第三方的企业行为的指导原则。

遵守规则的商业行为

FISCHER Spindle集团的员工遵守法律和法规、内部工作指示和准则以及合同协议。我们了解适用于我们活动领域的规则，并据此行事，承担自己的责任。我们知道违反规则绝不是为了FISCHER Spindle集团的利益。所有为FISCHER Spindle集团工作的人在日常工作中都会尽其所能地相互支持，并以适合的方式共同工作。管理人员必须不辜负他们的榜样功能，并表现出高水平的社会和道德能力。

保密和数据保护

商业机密

我们谨慎地处理敏感信息和商业秘密，并始终保持机密性。我们承诺在雇佣期间以及终止后对所有人保密，包括所有机密，公司内部事务，生产，开发和商业秘密以及客户群信息。

在公共场所处理敏感信息

对于有敏感内容的谈话，我们会选择一个合适的环境。在使用公共交通工具或访问餐厅时，我们意识到其他乘客或游客可能在偷听。在商务旅行时，只应携带绝对必要的信息。本地携带的数据必须经过加密。

隐私

我们意识到数据保护的敏感性，并以适当的谨慎态度对待机密的个人数据，保护其免受不受控制的披露。

信息和IT安全

我们力争实现最高的信息和数据安全。信息技术安全是基于经过验证的方法，以充分保护数据、系统、设备、设施和网络。

数据安全

在传输、存储和归档机密数据和信息时，我们只使用能提供足够安全的渠道、设施和系统，防止未经授权的访问和修改。



互联网的使用和电子通讯

我们负责任地使用电子信息和通信工具，并且只用于合法的操作和允许或特别授权的目的。我们意识到，为非法或不道德的目的使用将导致的后果。因此，FISCHER Spindle集团不允许以任何方式创建、检索、下载或转发带有歧视性、种族主义、色情或暴力颂扬内容的信息或其他侵犯个人权利的内容。

与商业伙伴的关系

我们以诚信的态度对待合作伙伴，并进行公开和直接的沟通。我们只承诺我们能够兑现的东西。我们满足我们的商业伙伴（客户、供应商、代表和顾问）的期望，即FISCHER Spindle集团是一个合法合规的业务合作伙伴。这也要求我们了解并遵守我们对商业伙伴的合同义务。同样，我们也尽可能地确保我们的商业伙伴在其商业行为中遵守法律。

产品和服务的营销

FISCHER Spindle集团在营销和广告中始终对其产品和服务做出真实的陈述。关于产品和服务的虚假陈述和误导性信息会对我们的客户和我们的声誉造成损害。这有悖于我们的原则，因此不会被容忍。从事市场营销、广告和销售的员工必须特别注意这一点。

尊重和歧视

FISCHER Spindle集团致力于实现员工的平等待遇和机会。我们在任何情况下都相互尊重。FISCHER Spindle集团不容忍基于性别、宗教、年龄、国籍、民族血统、残疾、性取向、政治活动的歧视性行为和言论。FISCHER Spindle集团对任何形式的骚扰（不受欢迎的挑逗或贬低、威胁等）、欺凌（故意排斥、羞辱）或跟踪行为采取零容忍政策。FISCHER Spindle集团非常重视男女之间的“同工同酬”原则。

职业安全和健康保护

FISCHER Spindle集团建立了一个高效、健康和安全的工作环境，并确保员工有一个合适的工作环境和适当的工作设备来完成他们的工作目标。

诈骗、贪污、盗窃

FISCHER Spindle集团采取适当的措施，以便能够在早期阶段识别和避免犯罪行为。它将对欺诈、贪污、盗窃、伪造文件或滥用商业信息等犯罪行为进行惩罚。

贿赂和腐败

FISCHER Spindle集团致力于自由且社会化的市场经济原则，无条件地遵守适用的法律标准。特别是，我们坚决反对任何形式的腐败以及童工和奴隶劳动，并对任何违法行为进行惩罚。我们的行动是基于联合国全球契约的10项原则。在关键情况下，员工必须承担个人责任，在商业交易中惯常的礼物和可能影响商业决策或以获得非法的私人或商业利益为目的的贿赂或腐败之间进行权衡。在我们的商业世界中，供应商和客户邀请他们参加讨论项目的餐会，或者供应商感谢他们授予的合同，已经成为惯例，是可以允许的。然而，应注意这种邀请的程度和频率。慷慨的邀请（如周末邀请）超出了可容忍的范围，必须予以拒绝。允许接受/交付“赠品”形式的小礼物（不超过200瑞士法郎）。不接受更贵重的礼物，必须退回或按照管理层的决定处理。严禁接受金钱。FISCHER Spindle集团及其员工不安排向商业伙伴、政治和行政部门的职能人员支付金钱、费用或其他利益，以获得好处。如有疑问，请员工与管理层联系。

利益冲突

FISCHER Spindle集团的员工必须避免其个人或经济利益与FISCHER Spindle集团的利益相冲突的情况。FISCHER Spindle集团希望其员工能够忠于职守，并希望业务能够公平、诚实和透明地进行。

当员工的个人或家庭利益以任何方式与FISCHER Spindle集团的利益相竞争时，就会出现利益冲突。特别是，在FISCHER Spindle集团以外的商业活动或执行任务时，在授予合同或职位时，以及在提供礼物、酬金和邀请时，都可能出现利益冲突。员工如果觉得自己处于利益冲突中，必须告知管理层，以便确定是否真的存在利益冲突。然后，该员工将被告知应根据FISCHER Spindle集团发布的规则采取何种适当的行动。

具有一定重要性的二级办公室需要事先得到执行委员会的批准。

董事会的任务需要得到董事会的批准。

知识产权和无形财产权利

FISCHER Spindle集团尊重第三方的知识产权以及任何无形的财产权，反之，也要求员工和第三方尊重这些权利。

环境意识

FISCHER Spindle集团努力避免对环境的过度影响。我们注意有意识地使用自然资源，并以可持续的方式采取相应行动。

税务

FISCHER Spindle集团遵守适用的税务法规，不赞成任何形式的税务犯罪。

我们不在我们的影响范围内，采取导致FISCHER Spindle集团、员工或相关方获得非法税收利益的措施。特别是，我们拒绝接受非法资金。

投诉

FISCHER Spindle集团认真对待客户和商业伙伴的所有投诉。

我们公平、真实、迅速地处理所有投诉。

与媒体和当局的沟通

FISCHER Spindle集团坚持公开、诚实、可信的沟通和信息政策。

我们及时将媒体和当局的询问转给管理层。

如果内部信息不慎泄露给第三方，我们要确保以无法复制的方式销毁这些信息并立即通知管理层。

公司财产

FISCHER Spindle集团要求负责任地处理公司财产或其他公司资产。

公司资产应完全用于其预定的商业目的。禁止滥用于其他，特别是不恰当的个人、非法或其他未经授权的目的。

个人工作成果应始终存储在相关部门的服务器上。禁止在未经FISCHER Spindle集团授权的存储介质上存储业务文件和信件。

外观

我们员工的外表应该是干净的，仪表整齐的。服装要与负责的领域和各自的活动相适应，并考虑到我们在任何时候都是FISCHER Spindle集团的形象大使，在工作时间可能会与第三方有意想不到的接触。

FISCHER Spindle集团的员工如果出席在外部活动（如交易会）中，必须以统一的服饰出现。

对于通信，特别是给第三方的电子邮件，必须遵守通常的正式要求。

实施

我们知道，行为准则并没有涵盖正常业务过程中可能出现的每一种情况。主管、人力资源部门的负责人和管理层总是乐于回答问题，并在不确定的情况下提供决策帮助。

FISCHER Spindle集团在法规或内部指令（使命宣言、雇佣条件、指令等）中提到的原则和指导思想的基础上，尽可能地将其日常工作的行为准则具体化。FISCHER Spindle集团向员工告知相关规则，并确保新员工在上岗时得到相应的指导。所有员工都要对自己的行为负责，遵守规则。经理们确保这些规则得到遵守和执行。

违规和制裁

FISCHER Spindle集团希望避免非法和不道德的行为。应尽早发现危急情况，以便采取措施，避免对公司、员工和客户造成损害。

违规行为

FISCHER Spindle集团希望在员工发现违反规定的情况时，他们能支持公司。明确鼓励员工在发现不当行为时向主管、人力资源部门和管理层报告。这种性质的报告符合FISCHER Spindle集团的最佳利益。举报的员工不需要担心任何不利的影响，只要在他或她所了解的情况下，真实地进行举报。

注：根据违规行为的严重程度，将通知控股管理层和/或董事会。

制裁

FISCHER Spindle集团对违反规则的行为进行制裁。除了劳动法规定的后果外，还可能产生民事和刑事后果。具体来说，这些后果可以是谴责或警告、纪律措施，直至并包括解雇、要求赔偿和刑事指控。





完美的旋转



精确



快速



强劲

www.fischerspindle.com